

**Стратегічне бачення розвитку
Дружківської міської територіальної
грумади**



Дружківка – 2021

1 СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ РОЗВИТКУ ДРУЖКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

Стратегічне бачення є наріжним каменем Стратегії розвитку громади. Воно формує ключову ланку між попередньо проведеним аналізом, дослідженням думки мешканців і бізнесу громади та її майбутнім розвитком. Умовно, стратегічне бачення складається з двох блоків. Першим з них є характеристика громади, її місцеположення, унікальних особливостей, факторів, які виділяють громаду з-поміж інших і дозволяють ідентифікувати її в межах певної території.

Друга частина – образ майбутнього. Того, якою громада прагне стати через 5-7-10 років. Цей блок повинен давати чіткі і зрозумілі орієнтири для представників громади, в т.ч. – різних категорій мешканців та бізнесу. Він має відштовхуватися від тих очікувань, котрі були зафіксовані в рамках опитувань, перспектив розвитку України і регіону, потенційних можливостей і прагнень громади. Її правильне формулювання стане запорукою успіху і дозволить грамотно вибудувати подальший алгоритм дій.

Виходячи з формулювань стратегічного бачення розвитку відбувається побудова стратегічних цілей Стратегії розвитку. Також формується опосередкований вплив на визначення операційних цілей, завдань і заходів.

Поєднання в стратегічному баченні різних інформаційних посилів, практичної інформації і образів майбутнього, дозволяють досягнути і відобразити зв'язок між двома вимірами: внутрішнім і зовнішнім. Під внутрішнім слід розуміти ті бажання і прагнення громади, які знайшли своє відображення в образі бачення, і які слід прагнути досягнути в рамках визначеного стратегічного періоду, або – навіть за його рамками.

Зовнішній вимір дозволяє сформулювати певні орієнтири, котрі вказують на зміну позиції громади у середовищі, в якому вона знаходиться. Визначаються конкурентні переваги громади, які дозволять досягнути намічене. Образ майбутнього конкретизується, в тому числі – шляхом порівняння з іншими громадами регіону або держави.

Дуже часто стратегічне бачення виходить за плановий період. Головна причина – образ майбутнього може бути дуже амбітною ціллю, яку складно досягнути в стислих часових рамках. Слід враховувати, що якщо стратегічне бачення може виходити за часові рамки Стратегії розвитку, то стратегічні цілі, операційні цілі, завдання і заходи визначаються в тому часовому горизонті, який притаманний саме даній Стратегії.

1.1 Напрацьовані версії стратегічного бачення розвитку Дружківської міської територіальної громади

1.1.1 В рамках засідання робочої групи

В рамках засідання робочої групи, яке відбулося 29.06.2021 р. було обговорено можливі варіанти бачення розвитку громади. Члени робочої групи,

розділившись на кілька підгруп, запропонували можливі версії бачення, наведені нижче:

1) Дружківська міська територіальна громада – унікальна територія, яка розташована на схилах Донецького кряжу, де зберігаються унікальні рештки араукарій. В громаді розвинуто промисловий сектор, сільське господарство та агропромислове виробництво. Громада дбає про фізичне та культурне виховання молоді. Заможна громада, комфортна для проживання.

2) Дружківська міська територіальна громада – Козацький край! в центрі Донеччини. Громада має багату історію та традиції, свою ідентичність. Сприятливі умови для створення логістичного центру. Високий промисловий потенціал. Громада рівних можливостей для всіх мешканців. Потенціал для інвестування. Безпечна та заможна громада. Дружня для всіх!!!

3) Дружківська міська територіальна громада – заможна громада щасливих, успішних та освічених людей, яка розташована на злитті двох річок з потужним промисловим потенціалом та швидко зростаючим аграрним сектором, з унікальними природними пам'ятками та культурним національним колоритом.

4) Дружківська міська територіальна громада – промислова долина межиріччя Казеного та Кривого Торців з вигідним автомобільним та залізничним сполученням. Громада із значними запасами корисних копалин з гармонійним поєднанням високотехнологічної промисловості, сучасного аграрного сектору та харчового кластеру. Місце з глибинним історичним корінням, привабливим для туристів, серце культурного, молодіжного, спортивного, громадського та підприємницького життя півночі Донеччини. Громада, що використовує проектний підхід з врахуванням гендерних, партисипативних та інноваційних принципів. Безпечна та згуртована громада, в якій людська гідність є підґрунтям для розвитку території.

1.1.2 В рамках збору пропозицій населення

«Максимально прозоре використання бюджету громади, без брехні та корупції. Однаково комфортні умови для всіх мешканців громади, незалежно від їх місця проживання. Максимальний розмір зарплати керівників та чиновників Органів місцевого самоврядування (ОМС) громади, залежить від середньої заробітної плати в громаді, та не може перевищувати її більш як в 2 рази. Витрати на утримання ОМС, ні в якому разі, не можуть перевищувати 5% бюджету громади (власні кошти).»

Основные-медицина и образование. Развитие Материально-технической базы данных отраслей.

Безпекою, чистою, інклюзивною, з хорошими дорогами, та активними мешканцями. Економіка- машинобудівництво, видобуток корисних копалин (глина), виробництво - "Грета" , Метизне виробництво, кераміка, працюючий малий бізнес в усіх сферах, а особливо в сфері обслуговування.

Максимально прозоре використання бюджету громади, без брехні та корупції. Однаково комфортні умови для всіх мешканців громади, незалежно від їх місця проживання. Максимальний розмір зарплати керівників та чиновників ОМС громади, залежить від середньої заробітної плати в громаді, та не може перевищувати її більш як в 2 рази. Витрати на утримання ОМС, ні в якому разі, не можуть перевищувати 5% бюджету громади (власні кошти).

Стерилизационный пункт и Приют для животных.

Хочется, чтобы жители нашего города гуманно относились к бездомным животным и считали их частью экологии. Привлекать к админ ответственности тех, кто выбрасывает животное на улицу. Помогать волонтерам организовать стерилизованный пункт в городе и место для передержки животных.

Стерилизация бездомных, для этого нужен стационарный пункт стерилизации, где будет возможность держать животных в послеоперационный период. Город должен быть комфортным для пожилых людей, а у нас невозможно сойти с трамвая возле машзавода, отремонтировать трамвайные остановки.

Комфортна і безпечна громада для особистого і професійного розвитку жінок і чоловіків різного віку, місця проживання, стану здоров'я.

Хотілося б бачити більше місць для сімейного відпочинку, оздоблені пляжі, щоб можна було сміло йти у воду, а потім сховатись від спекотного сонця. Чудово сприймаються майстер-класи для дітей, але вже треба якось зацікавлювати й підлітків, бо з телефону за вуха треба витягати. Велике спасибі за намагання щось змінити!

Хотелось бы, чтобы работники исполкома обратили бы внимание на городской водоканал. Нужно уже иметь бесперебойную подачу воды в дома горожан и не допускать утечку в больших масштабах. Проще всего поднимать тарифы, но при этом вода подается по часам

Рабочие места для молодёжи и достойная зарплата. Места досуга для подростков. Адекватные коммунальные платежи.

Мой город будет считаться европейским, если в нем будут спокойно, не боясь людей, жить животные. А для этого нужно разработать программу по созданию медцентра по стерилизации бездомных. Хотелось бы, чтобы у жителей была

бы работа, чтобы росли дети здоровыми, а для этого нужны программы по оздоровлению

- Развитие не только Дружківки как центра громады, а в равной мере и селищ, які входять до громади. - Больше приділяти уваги дозвіллю молоді, доступності до кружків секцій маленьким жителям селищ. - Хотілось би щоб громада розвивалась також у реальному секторі економіки, та створювались нові робочі місця.

сучасна, здорова, прогресивна, з вищим навчальним закладом, урбаністична та інклюзивна Дружківка. Развитие існуючих підприємств та малого бізнесу. Майбутнє громади - справа всіх.

Без корупції. Однаково комфортні умови для всіх мешканців громади, незалежно від їх місця проживання. Максимальний розмір заробітної плати керівників та чиновників ОМС громади, залежить від розміру середньої заробітної плати в громаді, та не може перевищувати її більше як в 2 рази. Витрати на утримання ОМС, ні в якому разі, не можуть перевищувати 5% від бюджету громади (власні кошти).

НЕ ВРАТЬ И НЕ ВОРОВАТЬ

З водою, з роботою та зарплатою, парком відпочинку і спорту

Містом комфортним для життя, інклюзивним доступним для маломобільних груп, цікавим для підлітків і молоді, а також для людей похилого віку. Сучасним та економічно розвинутим.

По перше, розвиток нашого міста робочі місця для молоді, економічна сфера повинна бути ключовою. Благоустрій міста залежить від економічного стану нашої громади. Влада це є виконавець а не господар міста, тому без громади не має права самостійно керувати містом.

Робота громади повинна бути максимально прозорою. Одною з проблем міста бачу відсутність робочих місць..Якщо люди поїдуть звідси-то все решта не матиме значення.

Місто, де населення гуманно ставиться до співіснування із безпритульними тваринами. Та має свій власний притулок.

1.2 Подальше редагування стратегічного бачення розвитку Дружківської міської територіальної громади

Для доопрацювання запропонованих пропозицій, а також – більш широкого ознайомлення з побажаннями і очікуваннями населення та бізнесу, в рамках засідання робочої групи 29.06.2021 р. було прийнято ряд рішень:

1) Викласти даний документ на сайті Дружківської міської ради у розділі, присвяченому розробці Стратегії розвитку громади для ознайомлення: <https://druisp.gov.ua/stratehiia-rozvytku>

2) Викласти даний документ в групі Facebook: <https://www.facebook.com/groups/489007118783404>

3) Дати можливість мешканцям, підприємцям та іншим бажаючим з Дружківської громади долучитися до обговорення і подання свої пропозиції шляхом (на вибір):

3.1. Направлення відповідної пропозиції на електронну адресу: otdekom@gmail.com

3.2. Відповідей на питання анкети-опитувальника: <https://forms.gle/QFfYFtt57ex78VV39>

3.3. Надання своїх коментарів/зауважень/пропозицій у групі Facebook: <https://www.facebook.com/groups/489007118783404> під відповідним матеріалом.

Вся зібрана в рамках даного опитування інформація буде ретельно опрацьована і презентована у вигляді 1-2 фінальних версій на наступному засіданні робочої групи. Там вона повинна бути погоджена і затверджена. Про час і місце проведення засідання буде повідомлено окремо.

1.3 Фінальна версія стратегічного бачення розвитку Дружківської міської територіальної громади

Дружківська міська територіальна громада – промислова долина межиріччя Казеного та Кривого Торців, де, серед балок, степів та араукарій знайшли свою домівку нащадки козаків. Сучасна, прогресивна, толерантна і відкрита громада рівних можливостей і збалансованого розвитку усіх територій, з гармонійним поєднанням високотехнологічної промисловості, сучасної аграрної сфери, харчового і переробного кластерів та рекреаційного сектору. Місце з глибинним історичним корінням, привабливим для туристів, серце культурного, молодіжного, спортивного, громадського та підприємницького життя півночі Донеччини. Безпечна та згуртована громада, зі збалансованою екосистемою, в якій людська гідність та суспільна (громадянська?) активність, дієвість і прозорість влади та соціальна відповідальність бізнесу, дотримання гендерних, партисипативних та інноваційних принципів забезпечують її розвиток і процвітання.